



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

#COM-UNIRE

“L’importanza della comunicazione dell’era dei simboli”

### SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

1. Animazione culturale verso minori
2. Animazione culturale verso giovani
9. Attività interculturali

### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

### OBIETTIVI DEL PROGETTO:

#### Obiettivo 1:

utilizzare i social network in maniera educativa. Il fatto stesso che la nostra utenza prevede un elevato numero di adolescenti tutti i giorni, fa sì che la problematica relativa- al punto di cui sopra- possa essere concretamente discussa, e risolta.

- 1.1 Scoprire cosa sono i Social Network e come stanno cambiando il modo di comunicare tra i giovani e non;
- 1.2 Scoprire quanto influisce nella società odierna l’utilizzo dei Social Network per decidere consapevolmente il loro utilizzo;
- 1.3 Scoprire come i social Network possono essere utilizzati in maniera educativa.

#### Obiettivo 2:

mettere in relazione differenti culture attraverso l’esperienza dei Green Camp Elemento distintivo di cui noi dell’associazione Go’el andiamo fieri, sono proprio i Green Camp: esperienze per lo più estive che vengono proposte a gruppi familiari, associazioni, cooperative, gruppi di giovani meno fortunati e/o con handicap; l’idea di fondo di questi Campi è la condivisione delle giornate divise tra lavori manuali presso la realtà della cooperativa “il Segno”, e l’opportunità di scoprire caratteristiche e peculiarità del nostro territorio Calabrese. Da anni, la nostra domanda è sempre più variegata, i Green Camp riescono a catturare l’attenzione di una moltitudine di segmenti, dando l’opportunità anche a noi stessi, di affrontare sempre nuove esperienze e di relazionarci con utenti di diversa provenienza. **Convivialità e condivisione**, sono queste le parole chiave che portano avanti il nostro secondo obiettivo; comunicare attraverso l’aggregazione, lo scambio, la conoscenza di nuove culture, lingue, cibi, credo religiosi differenti. Comunicare di appartenere a contesti differenti, dove nella differenza, riusciamo ad estrapolarne la bellezza che in essa è racchiusa, come opportunità di crescita, di nuove vedute, di ampliamento degli orizzonti. Scopo che teniamo a raggiungere è quindi comunicazione non solo vista come maniera per espletare messaggi verbali o non verbali ma, comunicazione intesa come opportunità, grazie all’ausilio di diversi canali, come la musica o lo sport, esperienze che uniscono ragazzi, pur appartenenti a contesti territoriali differenti.

- 2.1 Vivere i Green Camp come esperienza di condivisione attraverso la comunicazione
- 2.2 Cogliere le differenze come opportunità di crescita culturale, scambio di idee, interfacciandosi a nuove realtà;

**2.3** Appartenere ad un gruppo non vuol dire per forza vivere nello stesso Paese, parlare la stessa lingua, avere lo stesso credo religioso, ma bensì condividere passioni ed obiettivi comuni, come può avvenire con lo sport o con la musica.

**Obiettivo 3:**

potenziare l'offerta educativa rivolta ai fruitori del Centro di Aggregazione Giovanile MOSAICO, attraverso il consolidamento delle attività già presenti e la promozione di nuovi laboratori che permettano la scoperta, nonché la valorizzazione del comunicare.

**3.1** Dare continuità alle attività di accoglienza ed aggregazione già attive presso il Centro di Aggregazione Giovanile MOSAICO, con particolare riferimento ai soggetti maggiormente bisognosi o provenienti da contesti familiari difficili.

**3.2** Promuovere nuove attività, in seno a MOSAICO, tenendo conto delle diverse fasce d'età dei fruitori e dei nuovi bisogni raccolti.

**3.3** Promuovere tra i giovani e gli adulti di Fuscaldo opportunità di servizio volontario nel contesto delle attività del Centro di Aggregazione Giovanile MOSAICO destinate ai più piccoli.

**3.4** Promuovere scambi tra adolescenti, giovani e famiglie per favorire il reciproco arricchimento e la valorizzazione del comunicare in maniera efficace ed efficiente.

**Obiettivo per giovani in Servizio Civile:**

Offrire ai giovani di Servizio Civile la possibilità di *sperimentarsi nel servizio educativo* rivolto a bambini, ragazzi ed adolescenti, in affiancamento a volontari e collaboratori dell'Associazione.

*Valorizzare le doti e le qualità di ciascun giovane per arricchire l'esperienza associativa, accompagnando la loro crescita umana e preparandoli ad affrontare il loro ingresso nel mondo degli adulti.*

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**OBIETTIVO 1** Affiancamento degli animatori e degli operatori nella progettazione e realizzazione degli incontri e laboratori. In particolare ai Giovani in Servizio Civile sarà chiesto di: ricercare e/o produrre i materiali necessari, individuare le adatte tecniche di animazione, curare i contatti con i destinatari mantenerli nel tempo anche attraverso l'invio di newsletter, l'aggiornamento del sito associativo e della pagina facebook "VOLONTARIATO GO'EL". Tali attività saranno svolte con l'accompagnamento dei volontari dell'Associazione con la possibilità di affidare, nel tempo, alcune mansioni in autonomia.

**OBIETTIVO 2** Affiancamento nella organizzazione ed animazione dei GREEN CAMP estivi; avvalendosi anche del personale strutturato della Cooperativa Sociale Il Segno. Allargare il ventaglio delle offerte della "lista dei desideri". Cura dei contatti e promozione degli eventi, coinvolgimento organizzazioni e singoli del territorio, pubblicizzazione degli eventi sui social. Mantenimento dei contatti con i partecipanti anche dopo l'esperienza estiva attraverso l'aggiornamento delle pagine di Facebook e l'invio della newsletter.

**OBIETTIVO 3** Affiancamento dei volontari dell'Associazione nell'organizzazione e nell'animazione degli incontri di programmazione partecipata delle attività del Centro di Aggregazione Giovanile e nella somministrazione dei questionari ed elaborazione dati, questionari per la stesura del programma mensile delle attività; Affiancamento dei volontari nella pubblicizzazione delle attività programmate secondo le modalità previste; Affiancamento dei volontari dell'Associazione nelle attività di aggregazione ed animazione, con particolare attenzione alla presenza accogliente e propositiva nei momenti e nei luoghi di aggregazione informale; Attività di recupero scolastico; Cura dei contatti con i membri del coordinamento del Centro di Aggregazione Giovanile; Partecipazione attiva ai momenti di programmazione/verifica di tutte le attività con i volontari dell'Associazione; Partecipazione attiva agli incontri di programmazione/verifica dello staff;

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero volontari 6  
Numero posti con vitto e alloggio 0  
Numero posti senza vitto e alloggio 6  
Numero posti con solo vitto 0

Sede di attuazione: Via A. Gravina snc  
Comune di Fuscaldo  
Codice sede 65763

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali 25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari 6

La presenza di Giovani in Servizio Civile è per l'Associazione una preziosa opportunità per trasferire competenze e conoscenze acquisite in anni di servizio, di studio e di approfondimento, nella speranza che l'esperienza in associazione possa essere utile e "contagiosa". La consapevolezza dei soci e dei volontari è che comunque i giovani che saranno selezionati avranno bisogno di accompagnamento e cura nel percorso. Accompagnamento e cura che per l'Associazione sono un investimento concreto, che si somma alle già impegnative attività avviate sul territorio. Chiediamo pertanto ai giovani di vivere il loro servizio con queste attenzioni particolari:

- Flessibilità oraria, in caso di spostamento di attività per imprevisti;**
- Disponibilità ad un impegno occasionale in giorni festivi, nel caso in cui siano programmate attività di coinvolgimento delle famiglie (es. feste/eventi la domenica);**
- Disponibilità nel periodo estivo per lo svolgimento di campeggi, campi di lavoro, ecc...**
- Disponibilità a condividere con i soci e i simpatizzanti dell'Associazione momenti di confronto, verifica e formazione;**
- Disponibilità a partecipare a convegni, momenti di studio e seminari organizzati da altri Enti sul territorio riguardanti il settore e le aree di intervento del progetto;**
- La cura delle sedi, degli strumenti e delle attrezzature messe a disposizione per la realizzazione del progetto**

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

### MODALITA' DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEI VOLONTARI

Il Servizio Civile rischia di diventare in questi territori una opportunità di lavoro a tempo determinato a cui molti giovani senza lavoro si aggrappano per trovare un po' di speranza e qualche sostegno economico che dia loro l'illusione di poter risolvere così i loro problemi. La selezione può essere, per molti, un appuntamento come tanti altri in cui provare a distinguersi per avere "il posto".

Con questo percorso di reclutamento e selezione vorremmo aiutare i giovani ad affrontare la selezione con la consapevolezza e la preparazione necessarie, smascherando così l'illusione che il Servizio Civile sia un anno di parcheggio in cui viene chiesto poco o in cui si fanno cose per cui non è necessaria una particolare preparazione. In questi anni tale percorso ci ha permesso di conoscere meglio i giovani, affrontare con meno ansie la selezione e dare a loro una ulteriore opportunità di approcciare il progetto per quello che realmente è e propone. Tale percorso è così articolato:

**CONTATTO INFORMATIVO** diffusione del bando attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione dell'Associazione (sito, social, ecc...)

**INCONTRO INFORMATIVO** organizzazione di un incontro informativo presso la sede dell'Associazione per la presentazione pubblica del progetto, la diffusione del materiale informativo, il testo del bando e per dare le informazioni necessarie per partecipare alla selezione.

**COLLOQUIO PRESELETTIVO** dopo la presentazione della domanda da parte dei giovani è previsto un colloquio personale nella sede associativa che prevede anche la compilazione, insieme alla commissione interna, di una prima scheda nella quale vengono raccolte notizie circa la vita del giovane, gli studi, il lavoro, la famiglia, gli interessi personali, ecc....

**INCONTRO CON IL SELETORE** incontro del gruppo di giovani con il selettore esterno.

Al termine degli incontri la commissione interna si incontrerà con il selettore per la condivisione delle informazioni raccolte, l'attribuzione dei punteggi e la definizione della graduatoria finale. Il selettore esterno è Pino Fabiano, selettore accreditato della CARITAS Diocesana, con una grande esperienza nel campo del Servizio Civile, di cui si allega curriculum vitae e copia documento di identità in corso di validità.

Saranno seguite le indicazioni contenute nel Decreto del Capo dell'Ufficio 11 giugno 2009 n. 173, concernente gli elementi di valutazione e i punteggi per la selezione dei volontari in servizio civile nazionale. Nel colloquio selettivo, saranno tenuti buoni i seguenti criteri:

#### 1) Progressa esperienza presso l'Ente



**2) Progressa esperienza nello stesso o analogo settore di impiego**



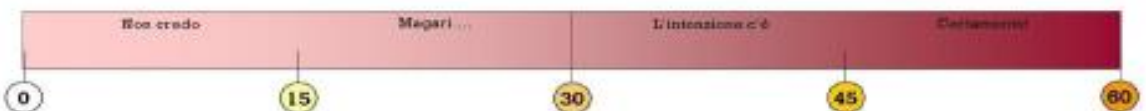
**3) Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto**



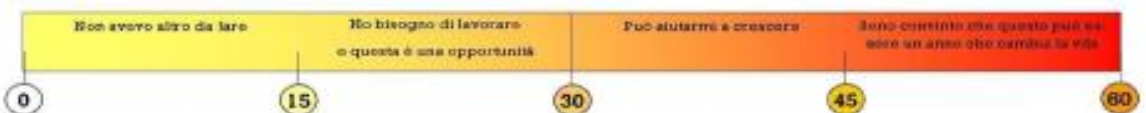
**4) Condivisione da parte del candidato degli obiettivi del progetto**



**5) Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio**



**6) Motivazioni generali del candidato per la prestazione del Servizio Civile Volontario**



**7) Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto**



**8) Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio**



**9) particolari doti e abilità umane possedute dal candidato**

Si valuteranno:

- doti ed abilità riferite ad esperienze con bambini ed adolescenti (es. cura dei fratelli più piccoli, baby sitter, ecc...);
- doti ed abilità organizzative ed animative;
- spigliatezza e prontezza nelle risposte;
- autonomia nell'utilizzo del computer;
- puntualità e precisione (es. ai colloqui e nella compilazione della domanda).

Punteggio massimo assegnato: 60

### 10) altri elementi di valutazione

Si terrà conto di:

- partecipazione all'incontro pubblico di presentazione del progetto;
- capacità e competenze strettamente connesse alle attività del progetto. Es. conoscenza tecniche e giochi di animazione, saper suonare uno strumento musicale, avere frequentato corsi o scuole di musica, di danza, di teatro, oppure laboratori artistici.

Punteggio massimo assegnato: 60

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

La possibilità di vivere l'esperienza del Servizio Civile non è preclusa a nessuno. Tuttavia ci sono alcuni requisiti che possono in qualche modo orientare la scelta dei candidati.

Tali requisiti sono:

- titoli di studio attinenti al progetto;
- esperienze di volontariato precedenti;
- disponibilità a spostamenti nel territorio;
- possesso della patente B per la guida di autoveicoli;

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

#### ***Risorse tecniche e strumentali previste***

-Attrezzature e materiale vario per spazi interni ( 2 ping-pong, 2 calciobalilla, 1 tam tam; 4 tavoli e 12 sedie, videoproiettore, stereo, lettore dvd. -Attrezzature per spazi esterni ( 50 sedie da giardino, 5 tavoli da pic nic, barbecue in pietra, forno a legna per feste e momenti di convivialità, cooking class con i giovani e le famiglie). - Raccolta di 45 giochi di società per bambini, ragazzi, adolescenti e giovani -Impianto amplificazione. -CD e DVD, libri e riviste: in particolare esiste una raccolta di 100 film in videocassetta e DVD, una raccolta di 35 testi sui temi dell'educazione, dell'animazione di gruppo, dell'organizzazione di eventi, feste ed incontri. -Materiale di consumo ed attrezzatura per i laboratori: bristol, colori di vario tipo, piccoli attrezzi per il giardinaggio ed il cartonggio, pistole per colla a caldo, colle per legno, plastica e stoffa.

-Strumenti musicali (una chitarra, percussioni e batteria elettronica, bastoni della pioggia). -Attrezzatura per laboratorio di giocoleria: 10 piattini, 10 fazzoletti, 36 palline, 15 clave, 1 monociclo, 2 diablo. -Videocamera e fotocamera digitale. -Materiale per la sensibilizzazione e la promozione. - Acquario da 120 lt con pesci che viene quotidianamente custodito dai ragazzi che frequentano il centro.

-N°1 postazione completa per l'utilizzo delle apparecchiature informatiche e dei servizi internet (tavoli e sedie, pc con software, scanner, monitor, stampante, casse acustiche, web cam, lettore smart card) -lavagna portablocco -isola studio con 4 scrivanie e 8 sedie -server con software di monitoraggio; -supporti informatici e materiale di cancelleria.

-1 scrivania e 2 sedie - materiale di consultazione (guide, riviste specializzate, manuali) - pc con accessori ed accesso ad internet - supporti informatici e materiale di cancelleria. -materiale di cancelleria

-Area CoLiving: con tavoli, cucina, lavastoviglie, frigorifero, macchina caffè espresso, mobile per riporre stoviglie usa e getta e dolci offerti dall'Associazione per brevi pause durante il servizio o la formazione. - Area CoWorking, con 8scrivanie e 14sedie, con armadio porta oggetti personali da utilizzarsi anche per la conservazione della documentazione: cartella personale, materiale per le attività del progetto, cartelle con i dati del monitoraggio, ecc... -Fotocopiatore professionale; -Stampante Laser professionale per stampe digitali di qualità (fotografie, documenti, libretti, ecc).

-3 furgoni per trasporto persone e merci;  
-gazebo, tavoli ed ombrelloni per allestimento spazi espositivi;  
-amplificazione;  
-gruppo elettrogeno;  
-attrezzi vari per l'allestimento mostre

-aula corsi attrezzata -attrezzature informatiche  
-attrezzature multimediali  
-kit didattico e dispense

Eventuali crediti formativi riconosciuti NO

Eventuali tirocini riconosciuti NO

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

<b>Moduli</b>	<b>Unità didattiche</b>
<b>Modulo 3: conoscere ed accompagnare bambini, ragazzi, adolescenti e giovani</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-cenni di psicologia dell'età evolutiva;</li><li>- il bullismo;</li><li>-l'adolescenza;</li><li>-le problematiche giovanili;</li><li>-la figura dell'educatore/animatore.</li></ul>
<b>Modulo 4: L'accoglienza e l'ospitalità, via per costruire un buon futuro</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-le radici dell'accoglienza;</li><li>-la scelta dell'accoglienza nel nostro territorio e nel nostro tempo;</li><li>-accoglienza e buon futuro: significati e direzioni possibili.</li></ul>
<b>Modulo 5: lo scambio tra culture</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-elementi di fondo sull'accoglienza;</li><li>- l'accoglienza dei Minori Stranieri Non Accompagnati: affido ed integrazione;</li><li>- integrazione MSNA e Green Camp.</li></ul>
<b>Modulo 6: accogliere e comunicare con le persone fragili</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-l'accoglienza di minori con problemi psichiatrici;</li><li>- elementi utili per la progettazione e realizzazione di esperienze di accoglienza per minori psichiatrici.</li></ul>
<b>Modulo 7: saper comunicare. Le comunicazioni di massa. I social network</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-saper utilizzare gli strumenti della comunicazione;</li><li>-scrivere comunicati stampa;</li><li>-le newsletter;</li><li>-organizzazione di una conferenza stampa;</li><li>-esercitazioni.</li></ul>

72 ore erogate entro e non oltre il 90° giorno dall'inizio del progetto.

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE MISURE AGGIUNTIVE**

**MISURE AGGIUNTIVE**

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

Categoria di minore opportunità

Attività degli operatori volontari con minori opportunità

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Durata del periodo di tutoraggio

Modalità e articolazione oraria

Attività di tutoraggio

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Paese U.E.

Durata del periodo di svolgimento del servizio nel Paese U.E. o articolazione oraria del servizio per i progetti in territorio transfrontaliero

Attività degli operatori volontari nel Paese U.E.

Modalità di fruizione del vitto e dell'alloggio nel Paese U.E. o modalità di fruizione del vitto e dell'erogazione delle spese di viaggio giornaliero per i progetti in territorio transfrontaliero